**Pracodawca a koronawirus - uwarunkowania prawne**

**Czy wiesz jakie obowiązki powinien spełniać pracodawca, w związku z pandemią?**

**Z jakimi dokumentami prawnymi warto się zapoznać?**

W poniższym artykule omówimy, jak wygląda sytuacja pracownika w trakcie wykonywania jego pracy, podczas pandemii. [Pracodawca a koronawirus](https://www.apexnet.com.pl/blog/kadry-i-place/pracodawca-a-koronawirus/) to nowe zagadnienie, które zostało już opisane prawnie, w taki sposób, aby móc oddziaływać na jego skutki. Jest to szczególnie ważny wpis dla osób, które posiadają swoją firmę i nie są pewne czy funkcjonują w prawidłowy sposób na co dzień.

**Pracodawca a koronawirus — obowiązki**

W trakcie trwania pandemii **pracodawca a koronawirus**, to powszechnie spotykane zagadnienie. Wynika to z faktu, iż wielu pracodawców podchodziło w różny sposób do pandemii oraz zakażeń w swoich firmach. Dzięki wprowadzeniu odpowiednich obowiązków i nakazów prawnych sytuacja na rynku pracy znacznie się zmieniła. Dzisiaj pracodawcy przysługuje sporo możliwości, które oparte są o kodeks pracy oraz wszelkie inne dokumenty prawne, ustalające prawo w sposób prawidłowy. Pracownik również tak samo, jak pracodawca podlega konkretnym zasadom, związanym z pandemią. W kontekście tego, jakie wynagrodzenie otrzymuje, jak działa kwarantanna oraz wiele innych działań, podejmowanych dla przeciwdziałania pandemii Covid-19.

**Dlaczego warto zapoznać się z aspektami prawnymi?**

Jeżeli znamy, konkretne dokumenty i aspekty prawne możemy prawidłowo zareagować na różne czynności związane z pracą. Dzięki temu możemy czuć się bezpieczenie, ponieważ znamy swoje obowiązki. Zgodnie z obowiązującym prawem, powinniśmy zgłaszać naszemu pracodawcy, że jesteśmy chorzy, aby unikać rozprzestrzeniania się koronawirusa. *Pracodawca a koronawirus* to całkiem nowy temat, ponieważ wcześniej nie mieliśmy do czynienia z ogólnoświatową pandemią.