**Projekt nowelizacji Kodeksu Pracy w praktyce**

**Zastanawiasz się w jaki sposób <strong>projekt nowelizacji Kodeksu Pracy</strong> został wprowadzony? Co to oznacza w praktyce i jakie elementy podlegają zmianie? Chcesz się dowiedzieć jakie są to konsekwencje dla Ciebie jako pracodawcy lub jako zatrudnionego? Rozwiejemy Twoje wątpliwości.**

**Projekt nowelizacji Kodeksu Pracy - o czym należy wiedzieć?**

[Projekt nowelizacji Kodeksu Pracy](https://www.apexnet.com.pl/blog/kadry-i-place/projekt-nowelizacji-praca-zdalna-w-kodeksie-pracy/) przyniesie różne zmiany i delikatne poprawki. Jedną z nich jest na przykład częstotliwość wykonywania obowiązków poza firmą. Ten określą pracodawcy i zatrudnieni, tak samo jeśli chodzi o używanie prywatnego laptopa. Te elementy określone zostaną w takich dokumentach jak porozumienie ze związkami zawodowymi, w regulaminie,

poleceniu wydawanym przez pracodawcę lub indywidualnym uzgodnieniu z zatrudnionym.



**Jakie zmiany wprowadza projekt nowelizacji Kodeksu Pracy?**

Przede wszystkim warto wiedzieć, że każdy pracownik przed rozpoczęciem wykonywania zadań będzie on musiał złożyć oświadczenie, że jego stanowisko pracy zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki jej wykonywania. Jeśli zdaży się wypadek, będzie mógł on zostać nie potraktowany jako wypadek przy pracy. To bardzo istotne zmiany *projektu nowelizacji Kodeksu Pracy.*

**Gdzie znaleźć więcej infromacji?**

O **projekcie nowelizacji Kodeksu Pracy** znajdziesz więcej inormacji na blogu ApexNet, gdzie dokladniej są opisane wszelkie zmiany i regulacje. Jeśli jednak wciąż będziesz potrzebował więcej informacji, ApexNet zaprasza także na szkolenie w tym zakresie, które rozwieje wszelkie wątpliwości.